

To: 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl
Cc: 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @minfin.nl
From: 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]
Sent: Wed 8/19/2020 1:48:10 PM
Subject: RE: Input gevraagd aan alle gedragsteams over concrete gedragsmaatregelen COVID-19
Received: Wed 8/19/2020 1:48:21 PM

Hoi 5.1.2e [redacted]

Ik probeerde je net even te bellen, je zult vast ook erg druk bezig zijn! Ik probeer het zo nog even, maar alvast via de mail:

Ik heb twee vraag over het aanleveren van de concrete gedragsmaatregelen:

1. Hoe gaan jullie het verwerken? Gaat er een lange lijst naar de SG's of doen jullie al een voorstel? Dit omdat wij voor maatregelen op het werk zo'n 35 maatregelen hebben verzameld en voor in de thuisfeer het dubbele. Ik heb een uitgebreide uitdraag gedaan en brainstorm georganiseerd. Dit is erg veel, dus de vraag even hoe veel slagen wij zelf er al overheen moeten maken. Mede omdat de SG aangaf ook wel out of the box, creatieve ideeën te willen zien. Die vallen dan snel af als je gaat prioriteren.
2. Ik beland geregeld in de discussie dat deze manier van werken niet de manier is die wij promoten: namelijk zonder focus aan te brengen in de doelgroep en goede gedragsanalyse. We hebben daar nu geen tijd voor, dus ik begrijp dat we het nu op een iets minder gewenste manier moeten aanpakken. Laten jullie dit ook in het stuk naar voren komen, zodat de SG's niet denken dat we altijd in een paar dagen interventies kunnen bedenken? Dan kan ik mijn collega's ook geruststellen. ☺

Mocht je het nuttig vinden dat ik meeleeft op het stuk: dat doe ik graag. Vanuit de inspectie is onze corebusiness het stimuleren van het naleven van regels, ook zonder controles en straffen. Het naleven van de coronaregels/adviezen ligt aardig in ons straatje. Leuk ook om na deze 'paniek' opdracht daar nog eens over door te spreken? We hebben al wat ervaring, heb ook al een en ander op papier gezet maandag. De parallellen tussen ons reguliere werk en corona.

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted] @inspectieszw.nl, interventietoolbox & BIT

Website: [interventietoolbox](#)

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

CC: 5.1.2e [redacted] (BOA/Advies); 5.1.2e [redacted]; 5.1.2e [redacted] @rivm.nl; 5.1.2e [redacted] @rivm.nl; 5.1.2e [redacted] @rivm.nl

Onderwerp: RE: Input gevraagd aan alle gedragsteams over concrete gedragsmaatregelen COVID-19

Dag allen,

Hierbij het definitieve verslag van de brainstorm.

Inmiddels zijn gisteravond nieuwe maatregelen aangekondigd door Rutte. Dit betekent dat onze zoekopdracht voor de SG van Fin en VWS iets is aangepast, maar zeker niet minder relevant is:

✓ We zoeken nog steeds naar concrete maatregelen gericht op het voorkomen van corona besmettingen in de **thuisituatie**. Maar het gaat nu dus vooral om kleine feestjes en familiebezoeken tot max 6 mensen. Ook hier is het nog steeds belangrijk dat mensen handen wassen, afstand houden en vragen aan bezoekers of ze geen ziekteverschijnselen hebben.

✓ Daarnaast zoeken we ook naar concrete gedragsmaatregelen om besmettingen in de werksetting te voorkomen. Hierbij richten we ons in eerste instantie op mensen die in een **kantoorachtige setting** werken.

Ik heb al mooie gedragsopties voorbij zien komen! Super fijn dat iedereen zo hard mee denkt!

Groet,

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

5.1.2e [redacted]

Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 17:02

Aan: 5.1.2e [redacted] @minaz.nl <5.1.2e [redacted]@minaz.nl>; 5.1.2e [redacted] @minbuza.nl <5.1.2e [redacted]@minbuza.nl>;

5.1.2e [redacted] @minbzk.nl <5.1.2e [redacted]@minbzk.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @minocw.nl <5.1.2e [redacted]@minocw.nl>;

5.1.2e [redacted] @minienw.nl <5.1.2e [redacted]@minienw.nl>; 5.1.2e [redacted] @minocw.nl <5.1.2e [redacted]@minocw.nl>; 5.1.2e [redacted] @wodc.nl <5.1.2e [redacted]@wodc.nl>;

5.1.2e [redacted] @wodc.nl <5.1.2e [redacted]@wodc.nl>; 5.1.2e [redacted] @mininv.nl <5.1.2e [redacted]@mininv.nl>; 5.1.2e [redacted] @inspectieraad.nl <5.1.2e [redacted]@inspectieraad.nl>;

5.1.2e [redacted] @inspectieraad.nl <5.1.2e [redacted]@inspectieraad.nl>; 5.1.2e [redacted] @hotmail.com <5.1.2e [redacted]@hotmail.com>; 5.1.2e [redacted] @minaz.nl <5.1.2e [redacted]@minaz.nl>;

5.1.2e [redacted] @minaz.nl <5.1.2e [redacted]@minaz.nl>; 5.1.2e [redacted] @minbzk.nl <5.1.2e [redacted]@minbzk.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e [redacted] @belastingdienst.nl <5.1.2e [redacted]@belastingdienst.nl>; 5.1.2e [redacted] @belastingdienst.nl <5.1.2e [redacted]@belastingdienst.nl>; - KIS <5.1.2e [redacted]@minszw.nl>;

5.1.2e [redacted] @minienw.nl <5.1.2e [redacted]@minienw.nl>; 5.1.2e [redacted] @minocw.nl <5.1.2e [redacted]@minocw.nl>; 5.1.2e [redacted] @minocw.nl <5.1.2e [redacted]@minocw.nl>;

5.1.2e [redacted] @minvws.nl <5.1.2e [redacted]@minvws.nl>; 5.1.2e [redacted] @acwet.nl <5.1.2e [redacted]@acwet.nl>; 5.1.2e [redacted] @minaz.nl <5.1.2e [redacted]@minaz.nl>; 5.1.2e [redacted] @minaz.nl <5.1.2e [redacted]@minaz.nl>;

5.1.2e [redacted] @minbzk.nl <5.1.2e [redacted]@minbzk.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>; 5.1.2e [redacted] @mindef.nl <5.1.2e [redacted]@mindef.nl>;

5.1.2e @minezk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @MINSZW.NL>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @inspectieszw.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minezk.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minaz.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e @rivm.nl> <5.1.2e@5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e @rivm.nl>

Onderwerp: RE: Input gevraagd aan alle gedragsteams over concrete gedragsmaatregelen COVID-19

Hoi allen,

Ter aanvulling op onderstaande mail stuur ik jullie het verslag van de brainstorm (is de nog niet afgestemde versie) en de presentatie van 5.1.2e.

Belangrijke aanvulling op onderstaande mail is dat we ook graag jullie input willen over mogelijke concrete gedragsmaatregelen rond de **werksetting**. Want ook op de werkplek vinden momenteel veel besmettingen plaats; hoe zorg je dat iedereen op zijn werk 1.5m afstand houdt en zich ook houdt aan de hygiënemaatregelen? Jullie suggesties graag mailen naar: 5.1.2e @rivm.nl.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e

Verzonden: dinsdag 18 augustus 2020 11:29

Aan: 5.1.2e @minaz.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minaz.nl>; 5.1.2e @minbuza.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minbuza.nl>; 5.1.2e @minocw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minocw.nl>; 5.1.2e @minocw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minocw.nl>; 5.1.2e @wodc.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @wodc.nl>; 5.1.2e @wodc.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @wodc.nl>; 5.1.2e @minlv.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minlv.nl>; 5.1.2e @inspectieraad.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @inspectieraad.nl>; 5.1.2e @hotmail.com' <5.1.2e@5.1.2e> @hotmail.com>; 5.1.2e @minaz.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minaz.nl>; 5.1.2e @minbzkn.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minbzkn.nl>; 5.1.2e @mindef.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @mindef.nl>; 5.1.2e @belastingdienst.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @belastingdienst.nl>; 5.1.2e @minocw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minocw.nl>; 5.1.2e @minocw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minocw.nl>; 5.1.2e @minszw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minszw.nl>; 5.1.2e @minvws.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minvws.nl>; 5.1.2e @acwet.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @acwet.nl>; 5.1.2e @minaz.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minaz.nl>; 5.1.2e @minbzkn.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minbzkn.nl>; 5.1.2e @mindef.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @mindef.nl>; 5.1.2e @mindef.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @mindef.nl>; 5.1.2e @minezk.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minezk.nl>; 5.1.2e @mindef.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @mindef.nl>; 5.1.2e @minvws.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minvws.nl>; 5.1.2e @minszw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minszw.nl>; 5.1.2e @minezk.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minezk.nl>; 5.1.2e @minvws.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minvws.nl>; 5.1.2e @minfin.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minfin.nl>; 5.1.2e @MINSZW.NL' <5.1.2e@5.1.2e> @MINSZW.NL>; 5.1.2e @minfin.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minfin.nl>; 5.1.2e @inspectieszw.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @inspectieszw.nl>; 5.1.2e @minezk.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minezk.nl>; 5.1.2e @minfin.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @minfin.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@5.1.2e> 5.1.2e @minfin.nl>; 5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e @rivm.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e @rivm.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @rivm.nl>; 5.1.2e @rivm.nl' <5.1.2e@5.1.2e> @rivm.nl>

Onderwerp: Input gevraagd aan alle gedragsteams over concrete gedragsmaatregelen COVID-19

Urgentie: Hoog

Hoi allen,

Gister vond er een brainstorm plaats met de SG van Financiën en de SG van VWS over de gedragskansen rond COVID-19. Hierbij was de RIVM Corona Gedragsunit aanwezig (5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e) en een aantal leden van de gedragsteams van Financiën, VWS, SZW en Inspectie SZW. Ik stuur jullie z.s.m. een verslag van de bijeenkomst. Maar omdat er een verzoek ligt van de SG's met grote tijdsdruk stuur ik jullie alvast een mail met oproep.

De SG's van Fin en VWS willen graag van gedragsexperts een lijst ontvangen met concrete gedragsmaatregelen gericht op het voorkomen van Corona besmettingen in sociale familiebijeenkomsten (feestjes, verjaardagen etc.). Deze sociale familiebijeenkomsten zijn op dit moment de setting waar veel besmettingen plaatsvinden. De leeftijdsgroep waar het om gaat zijn 20 tot 60 jarigen (heel divers dus). Hoe zorg je dat iedereen zich op die sociale bijeenkomsten houdt aan de 1,5 meter afstand en de hygiënemaatregelen (handen wassen)?

De lijst met kansrijke maatregelen moet **donderdagmiddag 20 augustus** (uiterlijk om 18u) worden verstuurd aan de SG's. De tijdsdruk is hoog, omdat de maatregelen op korte termijn moeten kunnen worden ingevoerd om het stijgende aantal besmettingen het hoofd te kunnen bieden. 5.1.2e zal alle input verzamelen en in een stuk verwerken. De vraag aan ieder gedragsteam is om mee te denken en z.s.m. input aan te leveren op dit mailadres: 5.1.2e @rivm.nl.

Het liefst uiterlijk woensdag 19 augustus, zodat 5.1.2e de suggesties kan verwerken.

Daarnaast zal ik een app-groep maken waarin alle gedragsteam zitten en ook mensen van het RIVM. Het idee is dat 5.1.2e dan heel snel vragen kan uitzetten bij de gedragsteams. Zodat we donderdag een hele mooie lijst met concrete gedragsmaatregelen kunnen voorleggen.

De SG's zijn echt op zoek naar direct uitvoerbare maatregelen. Dit is een mooie kans voor alle gedragsteams om te laten zien welke meerwaarde gedragsmaatregelen kunnen hebben en dat er dus meer opties zijn dan boetes en algemene voorlichting ☺

Hartelijke groeten,

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Financiën
Directie Algemene Financiële en Economische Politiek
Korte Voorhout 7 | 2511 CW | Den Haag

Postbus 20201 | 2500 EE | Den Haag

M +31 5 1 20
E 5 1 20 @minfin.nl

De Inspectie SZW werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen. Ze doet dit op basis van risico- en omgevingsanalyses. Toezicht en opsporing worden daar ingezet waar de meest hardnekkige problemen zitten en het effect het grootst is.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.